

الصّحة والسّلامة

السّياسة

الشرق الأوسط

المحتويات

1. الغرض.....	3
2. النطاق.....	3
3. بيان النوايا.....	3
4. أهداف الاجتماع.....	3
5. الأدوار والمسؤوليات.....	4
الرئيس التنفيذي لشركة كوغنيتا الشرق الأوسط.....	4
الفريق التنفيذي.....	4
الرئيس الإقليمي للصحة والسلامة.....	4
مدراء المدارس / المشرفون / فريق القيادة العليا (SLT).....	4
منسق الصحة والسلامة.....	5
إدارة المرافق والعمليات.....	5
رؤساء الأقسام والمشرفون.....	5
إثراء الشرق الأوسط.....	5
جميع الموظفين.....	6
المقاولون ومقدمو الخدمات من الطرف الثالث.....	6
6. المراجع.....	6
7. مر اقبة الوثائق.....	7

1. الغرض

تُظهر هذه السياسة التزام شركة كوجنيتا الشرق الأوسط بضمان بيئة آمنة للطلاب والموظفين والمتعاقدين والزوار في مدارسنا ورياض الأطفال وبرامج إثراء الشرق الأوسط ووحدات الأعمال لدينا. سيتمّ التواصل بسياسة الصحة والسلامة، رقم الوثيقة CME|HS|POL|V1.0|OCT 24، مع جميع موظفي كوجنيتا وستكون متاحة لجميع الأطراف المعنية الأخرى حسب الحاجة.

تحدّد هذه السياسة التزام كوجنيتا الشرق الأوسط بتحقيق التّميّز في الصحة والسلامة. تعكس روح السياسة إدارة الصحة والسلامة بشكل شامل، وسيتمّ تنفيذها في كلّ منطقة من مناطق الشرق الأوسط إلى جانب أي متطلبات تنظيمية محلية، والالتزامات المتعلّقة بالتقارير، وستلتزم بمعيار ISO 45001.

بينما تقع المسؤولية الشاملة لوضع السياسة على عاتق كوجنيتا الشرق الأوسط، فإنّ التّنفيذ التشغيلي اليوميّ لهذه السياسة يقع على مدير/مشرف المدرسة. يجب على المدرسة ضمان توصيل هذه السياسة بشكل واضح من خلال التدريب والتّوجيه المحليّ، مع إجراء مراجعة سنوية لإظهار أي تغييرات جوهرية.

2. النّطاق

تنطبق هذه السياسة على جميع مدارس كوجنيتا الشرق الأوسط، ورياض الأطفال، والمركز الإقليمي، وبرامج إثراء الشرق الأوسط، وتشمل جميع الموظفين والطلاب والمتعاقدين ومقدّمي الخدمات من الطرف الثالث والزوار.

3. الأهداف

يعترف الرئيس التنفيذي (CEO) لكوجنيتا الشرق الأوسط بمسؤوليته في تشكيل قيم الأجيال القادمة وتوفير قيادة استباقية، مع تعزيز الصحة والسلامة بنشاط في جميع جوانب عملياتنا.

نحن ملتزمون بـ:

- تعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة تجاه حماية صحّة وسلامة الإنسان.
- ضمان التزام كوجنيتا الشرق الأوسط بالصّحة والسلامة.
- تقليل المخاطر والمخاطر الصحيّة والسلامة النّاجمة عن المعدّات والأنشطة والمرافق.
- تعزيز الوعي وتشجيع المشاركة من خلال التّواصل الفعال والتّشاور مع الموظفين والطلاب والمتعاقدين وأصحاب المصلحة المعنيين.
- تقديم التّدريب المستمرّ في القضايا المتعلّقة بالصّحة والسلامة.
- تقليل العدد الإجمالي للحوادث وبذل أقصى الجهود لضمان الوقاية من الإصابات والأمراض لجميع الموظفين والطلاب والمتعاقدين ومقدمي الخدمات من الطرف الثالث والزّوار في منشأتنا.
- تعزيز صحّة ورفاهية موظّفيننا وطلابنا.
- الامتثال لجميع القوانين المحلية المعمول بها، والتشريعات ذات الصلة، وأفضل الممارسات الصناعية.
- توفير الموارد الكافية للحفاظ على بيئة صحيّة وآمنة.
- تحقيق تحسين مستمرّ في أداء الصّحة والسلامة لدينا.

4. أهداف الاجتماع

لتلبية هذه الأهداف، تلتزم الإدارة بـ:

- تأسيس ثقافة قوية للصحة والسلامة تكون بارزة في جميع مدارس كوجنيتا الشرق الأوسط، ورياض الأطفال، والمكاتب، وبرامج إثراء الشرق الأوسط.
- ضمان أن يكون هذا الالتزام مدفوعاً من قبل الإدارة العليا.
- الدعم والسعي بنشاط نحو التحسين المستمر للصحة والسلامة وضمان مراقبة أداء الصحة والسلامة بشكل مستمر.
- تمكين الموظفين من خلال توفير المعلومات والتعليمات والتدريب التي تتيح لهم أداء أدوارهم بأمان.
- التأكد من تطوير إطار عمل الصحة والسلامة وتنفيذه ومراجعته وتحسينه بانتظام.
- تنفيذ إجراء مستدام لتحديد المخاطر والسيطرة عليها.
- ضمان الامتثال للتشريعات واللوائح المعمول بها مع السعي نحو الأفضل.
- التواصل والتشاور مع الموظفين في الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة.

5. الأدوار والمسؤوليات

يجب أن تحدّد الإدارة العليا أدوار ومسؤوليات ومحاسبة المسؤولين، ويجب إضافتها إلى أوصاف الوظائف حسب ما تتطلبه اللوائح المحلية، وإلا يمكن العثور على هذه المسؤوليات ضمن هذه السياسة.

الرئيس التنفيذي لشركة كوجنيتا الشرق الأوسط

يتحمّل الرئيس التنفيذي (CEO) مسؤولية تخصيص الموارد التشغيلية والمالية لدعم التزام الشركة بالتحسين المستمر للصحة والسلامة.

الفريق التنفيذي

يتولّى الفريق التنفيذي مسؤولية ضمان بقاء الصحة والسلامة في مقدمة كلّ ما يقومون به، ودمجها ضمن الاجتماعات الرئيسية، ودعم فرقهم المعنية لتحقيق التّميز في الصحة والسلامة.

الرئيس الإقليمي للصحة والسلامة

يتحمّل رئيس منطقة الصحة والسلامة مسؤولية تطوير ومراقبة الخطّة الاستراتيجية للصحة والسلامة لكوجنيتا الشرق الأوسط. تشمل المسؤوليات الإضافية تطوير وتنفيذ إطار العمل الخاص بالصحة والسلامة، بالإضافة إلى تقديم الدعم والإرشاد لجميع الأشخاص المعنيين ضمن إطار زمني معقول.

مديرو المدارس/المشرفون/فريق القيادة العليا (SLT)

يتحمّل مدير / مشرف المدرسة المسؤولية النهائية عن الصّحة والسّلامة داخل بيئة مدرسته، ويعمل نيابة عن كوجنيتا الشرق الأوسط.

يتحمّل المدير/المشرف/فريق القيادة العليا (SLT) المسؤولية والمحاسبة عن ضمان تنفيذ سياسة الصّحة والسّلامة وإطار العمل الخاصّ بها داخل مدارسهم المعنية. يجب على المدير/المشرف/فريق القيادة العليا التّأكد من إجراء تمارين الطوارئ بشكل منتظم وفقاً لما هو محدّد في سياسة كوجنيتا الشرق الأوسط واللوائح المحلية. كما يتحمّلون مسؤولية ضمان إتمام تدريب الصّحة والسّلامة، والحفاظ على تواصل متكرّر، وتمكين جميع موظفي المدرسة من الإبلاغ عن الحوادث دون خوف من أي عقاب.

كما يتحمّل المدير/المشرف/فريق القيادة العليا المسؤولية والمحاسبة عن اعتماد سياسة الصّحة والسّلامة، وضمان امتثال المدرسة لجميع القوانين واللوائح المتعلّقة بالصّحة والسّلامة، وتخصيص الموارد الكافية للصّحة والسّلامة (مثل الميزانية، الموارد البشرية، المعدات، المساحات، وغيرها). كما يتولّون تعيين المسؤولية عن الصّحة والسّلامة وتفويض السّطة من خلال تعيين شخص مناسب لمنصب منسّق الصّحة والسّلامة. ويجب عليهم التّأكد من حضور منسّق الصّحة والسّلامة المعيّن للدورات التدريبية الإلزامية في مجال الصّحة والسّلامة.

منسّق الصّحة والسّلامة

تشمل المسؤوليات التّأكد من إجراء فحوصات السّلامة من الحريق والسّلامة العامّة بشكل منتظم، وتوثيقها، ومعالجة القضايا المكتشفة ضمن إطار زمني معقول، وحضور التدريبات الإلزامية في مجال الصّحة والسّلامة، وتقديم النصائح بشأن تنفيذ سياسات وإجراءات الصّحة والسّلامة.

كما يكون منسّق الصّحة والسّلامة مسؤولاً عن ضمان حضور جميع الأعضاء المطلوبين لتدريبات الصّحة والسّلامة والاحتفاظ بالسّجلات الخاصّة بها. يقوم بتنفيذ ومراقبة عملية تقييم وإدارة المخاطر للأنشطة والرّحلات المدرسية. يرفع القضايا والمخاوف المتعلّقة بالصّحة والسّلامة إلى مدير المدرسة نيابةً عن موظفي المدرسة ويتعاون معهم لإيجاد الحلول. التواصل والتعاون وزيادة الوعي تُعدّ من المسؤوليات الأساسية.

يدعم منسّق الصّحة والسّلامة التّحقيق في الحوادث وتقديم التقارير في الوقت المناسب. كما يساعد التّحقيق في القضايا أو الحوادث المتعلّقة بالصّحة والسّلامة، ويشمل ذلك إشراك الجهات الخارجية حسب ما تقتضيه القوانين المحلية. يقود منسّق الصّحة والسّلامة لجنة الصّحة والسّلامة المدرسية ويحضر أيضاً منتدى شبكة الصّحة والسّلامة الخاصّ بكوجنيتا الشرق الأوسط.

إدارة المرافق والعمليات

يدير فريق إدارة المرافق والعمليات صيانة وسلامة بنية المدرسة التّحتية بشكل عام. يتحمّلون مسؤولية ضمان وجود تدابير لإدارة حركة المرور، والإشراف على إدارة المتعاقدين – والتأكد من التزام المتعاقدين بممارسات العمل الآمن في الموقع. كما يضمنون اختبار معدات الطوارئ الخاصة بالحريق والإنقاذ بشكل متكرّر.

يتعاون فريق إدارة المرافق والعمليات مع منسّق الصّحة والسّلامة لضمان إجراء فحوصات السّلامة، والاحتفاظ بالأدلة على ممارسات الصّحة والسّلامة للمراجعات والتفتيشات، ومعالجة القضايا التي ترفعها لجان الصّحة والسّلامة في الوقت المناسب. يتعاونون لتنفيذ التّحسينات بناءً على نتائج الفحوصات ويضمنون اتخاذ الإجراءات التّصحيحية

اللازمة. كما يشرفون على عملية تقييم المخاطر لمرافق المدرسة، مع التأكد من أن المخاطر المتبقية تظل منخفضة قدر الإمكان وبما هو عملي معقول.

رؤساء الأقسام والمشرفون

يتحمل رؤساء الأقسام والمشرفون في المدرسة مسؤولية تعزيز ومناقشة قضايا الصحة والسلامة من خلال اجتماعات الأقسام، ودعم التنفيذ الفعال لسياسات الصحة والسلامة، ودعم تطبيق ومراقبة عملية إدارة المخاطر، والإبلاغ عن مخاطر وحوادث الصحة والسلامة، والمشاركة في التحقيقات المتعلقة بالحوادث، والحوادث القريبة من الوقوع، بالإضافة إلى ضمان وجود جداول للمهام لضمان الإشراف الفعال والنشط على الطلاب.

إثراء الشرق الأوسط

يعمل برنامج إثراء الشرق الأوسط تحت ترخيصه الخاص، لكنه جزء لا يتجزأ من كوجنيتا الشرق الأوسط ويجب أن يلتزم بجميع سياسات وإجراءات الصحة والسلامة الخاصة بكوجنيتا الشرق الأوسط. يتحمل المدير العام لبرنامج إثراء الشرق الأوسط المسؤولية النهائية عن الصحة والسلامة ضمن عملياته وأنشطته، ويعمل نيابة عن كوجنيتا الشرق الأوسط. تشمل المسؤوليات الرئيسة الالتزام بجميع سياسات الصحة والسلامة الخاصة بكوجنيتا الشرق الأوسط وكذلك اللوائح المحلية ذات الصلة بأنشطتهم. يجب على موظفي إثراء الشرق الأوسط حضور التدريبات الإلزامية، وإكمال تقييمات المخاطر للأنشطة التي يقومون بها، وضمان الإبلاغ النشط عن الحوادث والمخاوف المتعلقة بالصحة والسلامة. يجب على فريق إثراء الشرق الأوسط التعاون مع منسقي الصحة والسلامة في المدارس والفرق المدرسية ذات الصلة لضمان الحفاظ على معايير الصحة والسلامة أثناء الأنشطة والفعاليات المشتركة. كما يتوقع منهم تقديم الإرشاد والمساعدة خلال المبادرات التي تقودها المدرسة عند الاقتضاء.

جميع الموظفين

يتحمل جميع الموظفين مسؤولية حماية صحتهم وسلامتهم ورفاهيتهم، وكذلك صحة وسلامة ورفاهية من قد يتأثرون بأفعالهم. يجب على جميع الموظفين التأكد من التعرف على إجراءات الطوارئ والإخلاء، والمشاركة في تدريبات الطوارئ، والإبلاغ بنشاط عن المخاوف أو الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة. كما يجب عليهم التعرف على السياسات والإجراءات وعمليات إدارة المخاطر ذات الصلة. يُطلب من جميع الموظفين حضور جلسات التدريب الإلزامية في مجال الصحة والسلامة.

يجب على جميع الموظفين أن يكونوا قدوة في ممارسات الصحة والسلامة، ويعملوا على تعزيز ثقافة إيجابية وأمنة داخل المنظمة.

يتحمّل المتعهدون ومقدمو الخدمات من الطرف الثالث مسؤولية ضمان امتثالهم لسياسات وإجراءات الصحة والسلامة الخاصة بكوجنيتا الشرق الأوسط. يجب عليهم توفير الوثائق المطلوبة قبل بدء العمل في موقع كوجنيتا، وهم مسؤولون عن مراقبة أدائهم في الصحة والسلامة والالتزام باللوائح المحلية. كما يتحملون مسؤولية الإبلاغ عن الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة التي تقع في مواقع كوجنيتا ودعم الإجراءات التصحيحية إذا كانت ضمن نطاق مسؤولياتهم.

6. المراجع

- إطار نظام السلامة والصحة المهنية (OSHAD SF)
- معيار ISO 45001
- القانون الاتحادي رقم 8 لسنة 1980 – قانون العمل في الإمارات العربية المتحدة المعدّل.
- القرار الوزاري رقم 32 لسنة 1982 – لوائح حماية وصحة وسلامة العمال.
- إرشادات هيئة المعرفة والتنمية البشرية (KHDA) للمدارس ورياض الأطفال.
- دليل سياسة وإرشادات مدارس أبوظبي الخاصة (ADEK).
- إرشادات وزارة التربية والتعليم للمدارس حول معايير الصحة والسلامة.
- إرشادات هيئة الصحة بدبي للمدارس حول الصحة والسلامة.
- قانون الإمارات الوطني للوقاية من الحرائق والسلامة العامة.
- لوائح بلدية دبي والصحة العامة في ADEK.
- قانون العمل الكويتي رقم 6 لسنة 2010.
- لوائح الصحة في بلدية الكويت.
- الهيئة العامة للقوى العاملة (PAM) الكويت.
- لوائح السلامة من الحرائق في KFSD.
- الهيئة العامة للرياضة.
- هيئة الصحة والسلامة التنفيذية (Health and Safety Executive).



التوقيع :

دافيد كارل بالدوين

الرئيس التنفيذي (CEO)

7. مراقبة الوثائق

المكلية والتشاور	
الرئيس التنفيذي الإقليمي	راعى الوثيقة (الدور)
رئيس الصحة والسلامة الإقليمي	كاتب الوثيقة (الدور)
رئيس الشؤون القانونية الإقليمي	الاستشارة القانونية
مدير التعليم، الرؤساء التنفيذيون الإقليميون، المدير العام – كوجنيتا إثراء الشرق الأوسط	التشاور
رئيس الصحة والسلامة الإقليمي	مراجعة وصيانة الوثيقة

الامتثال	
التشريعات المحلية، معيار ISO 45001	الامتثال لـ ISO 45001

الجمهور	
جميع الموظفين – الشرق الأوسط	داخلي
متاح للجمهور على مواقع المدارس الإلكترونية	خارجي

تطبيق الوثيقة	
الشرق الأوسط	إقليمي

مراقبة الإصدارات	
01/11/2024	تاريخ التطبيق
31/10/2025 (سنوفا بعد ذلك)	تاريخ المراجعة الاولى

الوثائق المرتبطة	
سياسات الصحة والسلامة، التماذج وإجراءات التشغيل القياسية (SOPs)، والمسجلة ضمن سجل مراقبة الوثائق	الوثائق المرتبطة